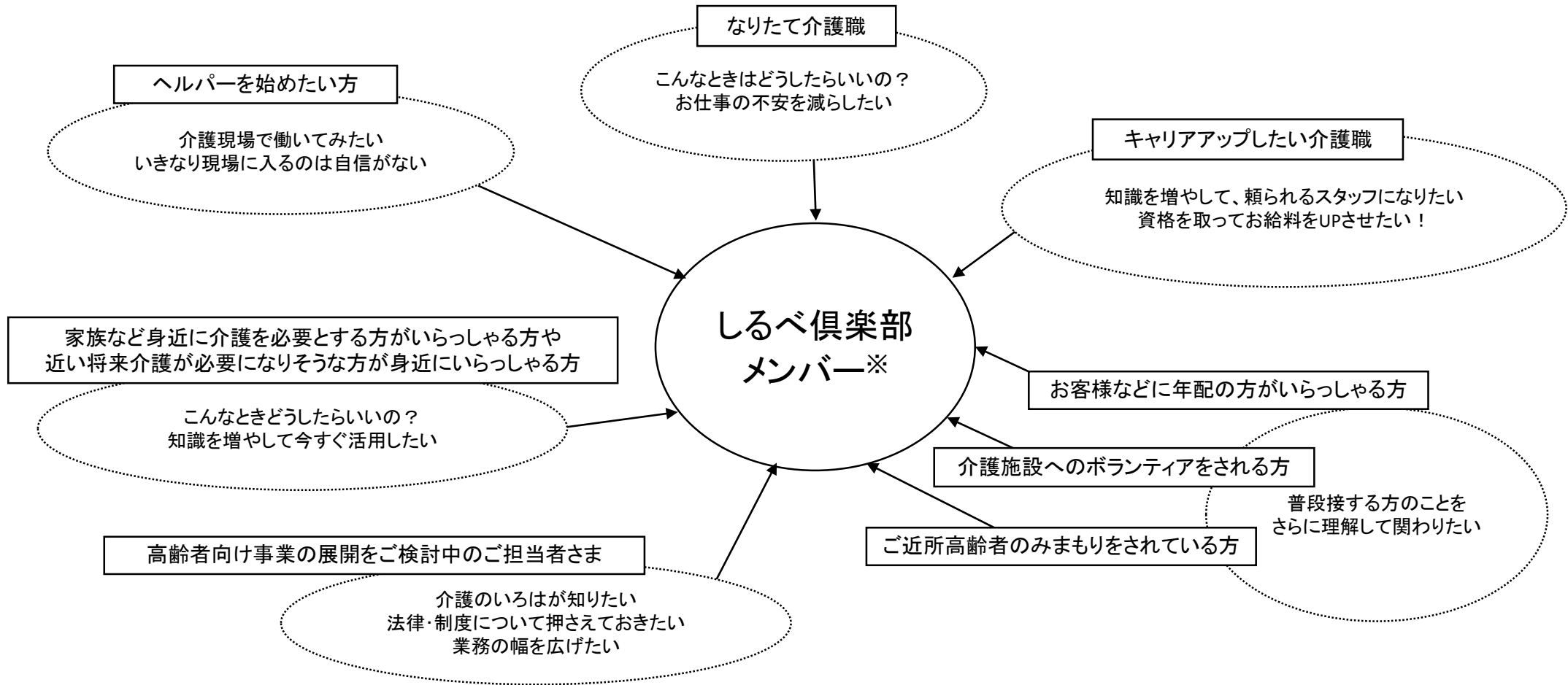


しるべ倶楽部をおすすめしたいのはこんな方！

※しるべ倶楽部では、受講者の方を「メンバー」と呼びしています



安心ポイント1

★体系立ったコンテンツ構成★

- ① 広く介護に役立つ知識が網羅されており、無駄なく体系化されています
- ② 日常介護から国家試験対策まで、目的に合わせてコンテンツをご選択いただけます

安心ポイント2

★介護大手にて現場経験を積んだ社員が情報を集約★

- ① 介護現場で広く導入されている介護技術・スタンダードな理論に基づいています
- ② 国の施策・介護業界を取り巻く最新の動向を反映しています

しるべ倶楽部の学習しやすさ

- ① いつでもどこでも、すきま時間に
[1コマ約3分のスナックラーニング](#)。カード形式だから気軽に読める
スマートフォンやパソコンさえあれば電車の移動中や家事の合間など、場所・時間を問わずササッと学べます
- ② 操作性良好でストレスなしのスマートフォン向けアプリケーション
プラットフォームは、スマートフォン向けに特化して開発され、大手導入実績のある「Goocus」を使用しています
PC(パソコン)でもご利用可能です
[いつでも好きな所から始めることができます](#)
中断した学習カードがすぐに再表示でき、操作のストレスなし
- ③ 反復学習で、身につく
気になるカードを「[お気に入り](#)」登録。何度でも[振り返り学習](#)ができます
間違えたテスト問題は自動的に「[復習リスト](#)」へ入るので繰り返し学習できます
- ④ 学習の進度がわかりやすい
「[全体達成率](#)」「[コース別達成率](#)」が表示されるので、進み具合がひと目でわかります
- ⑤ ゲーム感覚で楽しみ、達成感を味わえる
[ランキング表示](#)、「[バッジ](#)」取得機能、「[獲得ポイント表示](#)」などがやる気を後押し！
ゲーム性があるのでどなたでも学習意欲が続きます
- ⑥ 仲間がいるからがんばれる！
[SNS機能](#)を使えば他のメンバーと励ましあって続けることができます
[ランキング表示](#)でライバルを意識することでモチベーションが高まります
- ⑦ 学びを習慣化する仕掛けがある
「[学習リマインダー](#)」「[復習がたまっているとき](#)」にお知らせが届くので、学ぶことが自然と習慣になります
- ⑧ 気軽に始められる[料金設定](#)
1か月あたり¥1,200(3コンテンツ利用の場合・6か月コース料金を月割で算出)なら、気軽に始められます



教育研修ご担当者さまへ

しるべ倶楽部は、簡単で使いやすい・評価管理がしやすい・貴社のPRになる

- ①新しい介護職員処遇改善加算Ⅰが、平成29年4月から算定できるようになります
給料と連動するキャリアアップの制度を設けた事業所が手厚く評価されます
- ②しるべ倶楽部はカフェテリア方式
各受講者の担当業務、および介護技術や知識のレベルに合わせたカリキュラム構成によって、[効果的な個別研修計画が可能](#)です
- ③集合研修が不要！[スタッフ教育のコストを一気にスリム化](#)
会場・講師・教科書の手配が不要
[お一人様6か月あたり¥7,200からご用意](#)
- ④結果の管理がしやすい
順調に進捗中のメンバー、受講スケジュールから遅れているメンバー、まったく受講していないメンバー・・・個々のメンバーの[進捗度が把握](#)できます
[履修状況・成績の一元管理](#)が簡単にでき、評価制度の根拠として活用しやすい
- ⑤[情報発信](#)が簡単
「[プッシュ通知](#)」機能は学習の促しやフォローのために、一括もしくは対象メンバーを選んで通知を送ることができます
- ⑥[学習リマインダー](#)で学びを促す
学習の習慣づけをメンバーに促す機能として、任意の日時に自動的にお知らせを発信することができます
- ⑦[教育研修の充実度](#)を可視化できる！
「品質管理のできている会社」として、お客様・お取引先・行政からの信頼につながります
スタッフ満足度もUP！採用活動にも効果的です
- ⑧介護サービスの品質保持とスタッフが働きやすい職場づくりに
事業所のサービスの質のボトムアップ・サービスの標準化とわかりやすいキャリアアップ制度でスタッフの働きがい・働きやすさにつなげ

大切なお客様・スタッフの皆様の幸せのために。管理しやすさも大切に考え、ご用意しました

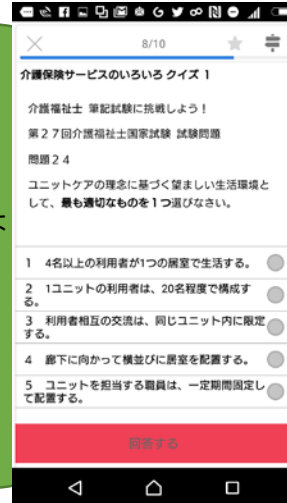
いつでもどこでも気軽に学べる

約3分で無理なく学べる「カード」形式

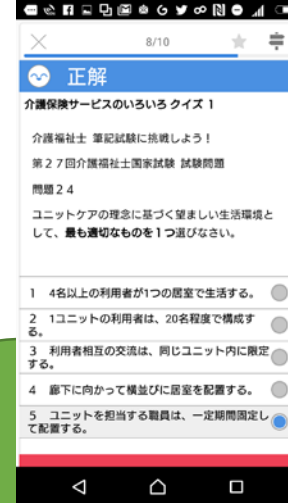
読み物カード



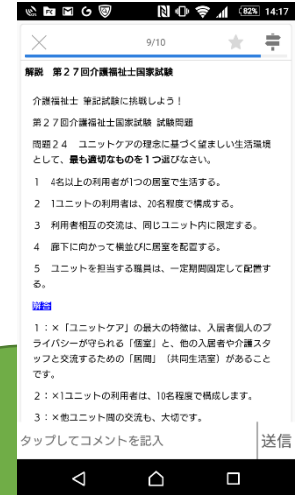
読み物のあとは
すぐに問題を
解こう



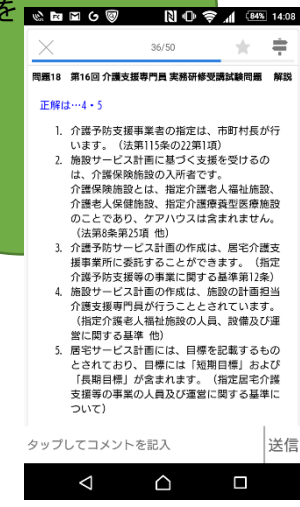
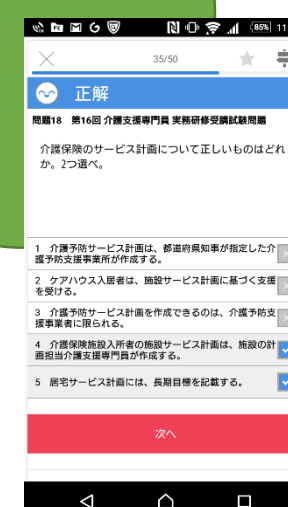
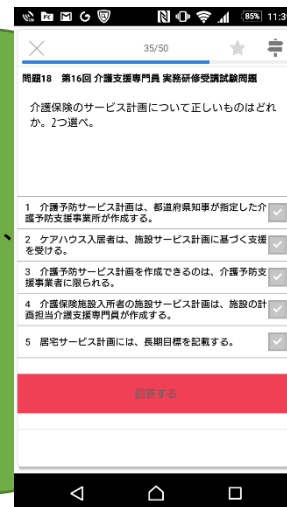
答え合わせが
簡単！



問題の正答と
役立つ解説を
読み込もう



過去問コースは、
さっそく問題を
解こう



いつでも好きな所から始めることができます

いつでも好きなところから学び始めることができます
好きなカードから再開できるので、いつ中断しても大丈夫！

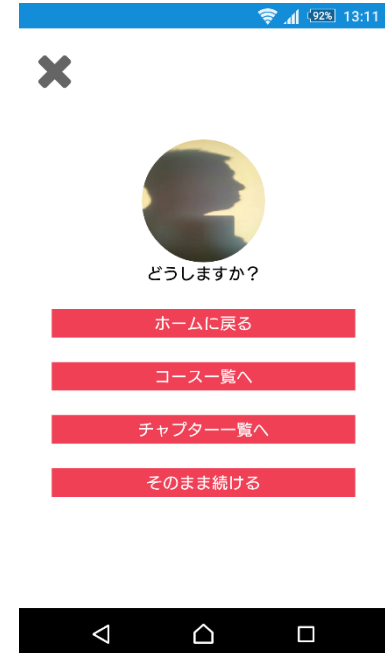


コース一覧でタイトルを見てから選ぶか、
続きから始めるかを選べます

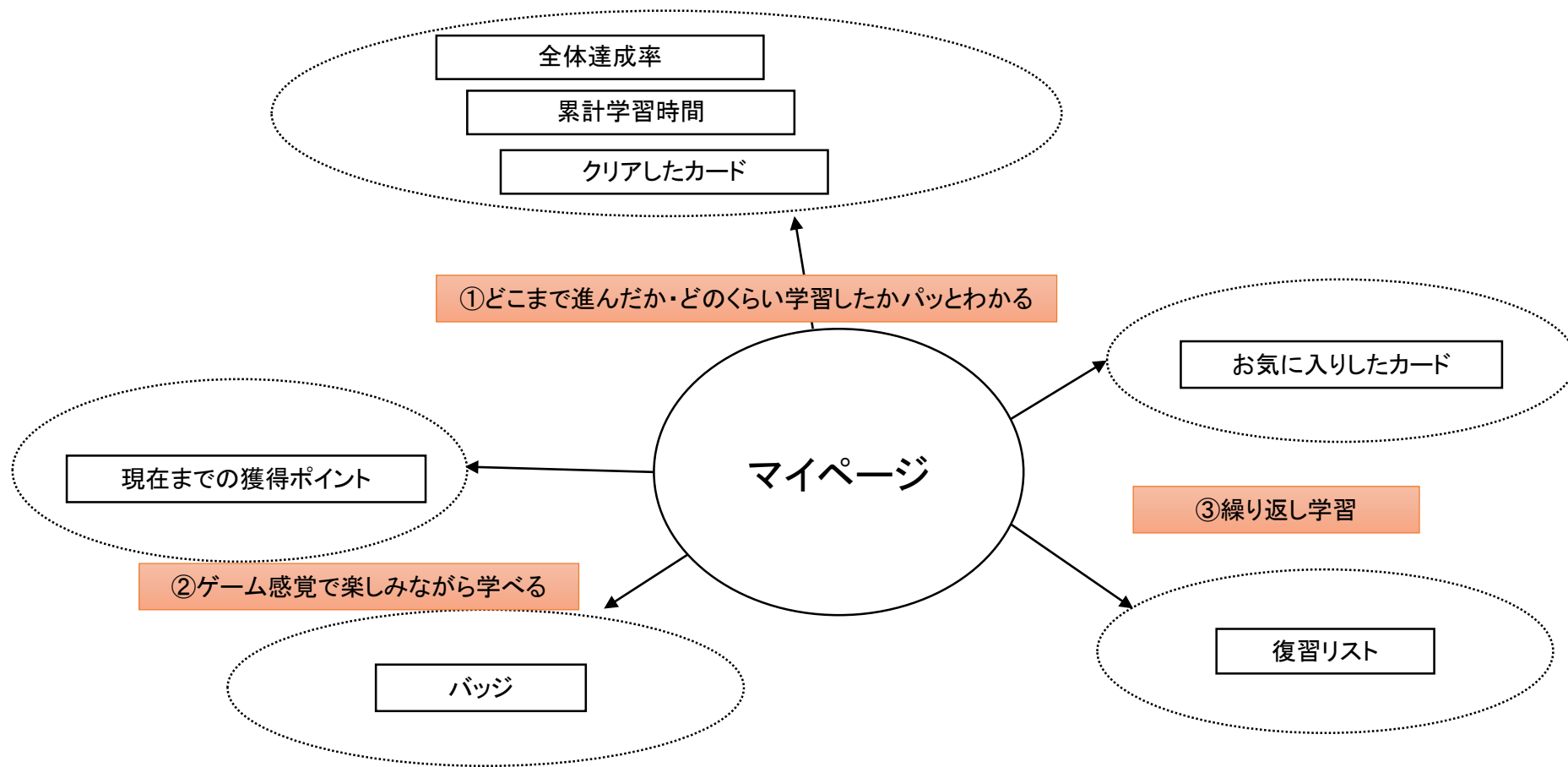
いま学びたいものを、チャプタータイトルから
選ぶことができます



また、ひとつのチャプターを学び終えたときにも、次
にどうするかを選べます

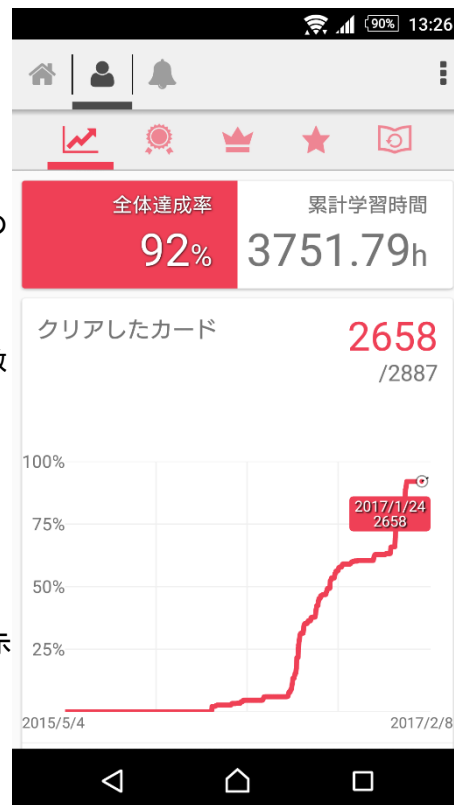


使って便利なマイページ



マイページで確認できるあれこれ①
どこまで進んだか・どのくらい学習したかパッとわかる

全体達成率と累計学習時間



全体のどのくらいを学び終えたのかをパーセンテージで表示

学び終えたカード数を全カード数とともに表示

学びの軌跡を折れ線グラフで表示

これまでのしるべ倶楽部で学習した時間を表示

コース別達成率



全体のどのくらいを学び終えたのかを円グラフで表示

あとどのくらいがんばれば終わるのか、またどのコースが進んでいるのか、どのコースが遅れているのかを、視覚的に確認しやすい

マイページで確認できるあれこれ②
ゲーム感覚で楽しもう

学ぶのが楽しくなる仕掛け

バッジを集めて楽しめる



マイページで確認できるあれこれ②
ゲーム感覚で楽しもう

ランキング



上位に入れるようにがんばろう！

1位になればその日はご機嫌！

現在までの
獲得ポイント



学習した成果がポイント化されます

マイページで確認できるあれこれ③
繰り返し学習

重要なところ、弱いところは何度でも繰り返し学習できます

お気に入り

大事なカードや気になるカードは「お気に入り」に登録しておきましょう



いつでも振り返り学習ができます

復習リスト

テストで間違えた問題は、自動的に「復習リスト」に入ります



「復習リスト」に入ったものは、おさらいし正答するとリストから消えていきますが、消したくないものは「お気に入り」に登録しておけば自動的に消えることはありません

お知らせとリマインダー

お知らせ

取り組んだことに合わせて
タイムリーにお知らせが届きます

カードを閲覧
チャプタークリアボーナス
セクションクリアボーナス
投稿にコメントされた
投稿にいいねされた
などでポイントを獲得したとき

バッジを獲得したとき

その他、こんなときにも
お知らせが届きます

誰かがコメントしたとき
管理者からあなたにお知らせがあるとき

復習リストがたまっているとき



お知らせをクリックすれば、
復習リストへ簡単にジャンプ

リマインダー



学習を促す機能として
「学習リマインダー」が届きます

つながりでもっと楽しく

学ぶのが楽しくなる仕掛け

SNS機能でメンバー同士でとつながる楽しみも！

メンバー同士で情報交換
試験対策、介護のちょっとしたお悩みなど

励ましあって続けられる

SNS機能
画面

SNS機能
画面

【注】・インターネット上に公開されますので、個人情報の公開や公共マナーに反する内容は掲載しないでください
・答えの書き込みなど、他メンバーの不利益になる行為はお控えください

<教育研修ご担当者さま向け>お知らせの発信が簡単



任意の対象者を選択してお知らせを送ることができます

簡単な操作なので業務の負担になりません



<教育研修ご担当者さま向け> 受講者の学習履歴を一覧で確認できます

チャプター別、コース別、カード別に受講者の履歴確認ができます
データはCSV出力されるので、次履修管理や評価システムなどへの流用がしやすい！

≡ GOOCUS

- ⚙️ 運用管理 +
- 👤 組織管理 +
- 👥 グループ管理
- 👤 ユーザー管理
- 📁 コース管理
- 📄 受講履歴確認 -**
- 教材別 -
- コース単位 +
- チャプター単位**
- カード単位
- 受講者別 +
- テストセット/セクション/結果

🏠 ホーム / 受講履歴確認 / 教材別 / チャプター単位

教材別チャプター単位 各チャプターの受講対象グループを表示し、さらにグループ所属ユーザーの受講状況や全ユーザーに対する平均進捗率、平均学習時間を確認することができます。

履歴出力中...

100%

| 教材情報 | | 受講状況 | | | | | | | | | | | | | 平均進捗率 | | 平均学習時間 | |
|------|----------|--------|--------|----------|--------|---------|----------|------|------|---|------|--------|--------|-------|-------|----------|--------|--|
| カテゴリ | カテゴリ名 | コースコード | コース名 | チャプターコード | チャプター名 | 表示ステータス | 受講対象 | 表示開始 | 表示終了 | E | 受講対象 | 受講中(人) | 未受講(人) | 完了(人) | 平均進捗率 | 平均学習時間 | | |
| 1 | 教材情報 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2 | カテゴリ | 333 | 【しるべい】 | 1369 | 繋がり | 表示済 | 共創未来グループ | | | | 2 | 1 | 0 | 1 | 100 | 4:59:46 | | |
| 3 | | 444 | 【しるべい】 | 2110 | 高齢者虐待 | 表示済 | 共創未来グループ | | | | 2 | 1 | 0 | 1 | 100 | 2:09:47 | | |
| 4 | 13 介護のしお | 444 | 【しるべい】 | 2111 | 身体拘束の | 表示済 | 共創未来グループ | | | | 2 | 1 | 0 | 1 | 100 | 0:50:32 | | |
| 5 | | 455 | 【しるべい】 | 2138 | いろいろな | 表示済 | 共創未来グループ | | | | 2 | 1 | 0 | 1 | 100 | 1:47:06 | | |
| 6 | | 506 | 【しるべい】 | 2431 | 看取りの考 | 表示済 | 共創未来グループ | | | | 2 | 1 | 0 | 1 | 100 | 1:48:25 | | |
| 7 | | 526 | 【しるべい】 | 2468 | 感染症とは | 表示済 | 共創未来グループ | | | | 2 | 1 | 0 | 1 | 100 | 10:09:37 | | |
| 8 | | 641 | 第26回 試 | 2911 | 人間の尊厳 | 表示済 | 共創未来グループ | | | | 2 | 1 | 0 | 1 | 100 | 0:04:51 | | |
| 9 | | 641 | 第26回 試 | 2913 | 人間関係と | 表示済 | 共創未来グループ | | | | 2 | 1 | 0 | 1 | 100 | 0:01:24 | | |
| 10 | | 641 | 第26回 試 | 2914 | 社会の理解 | 表示済 | 共創未来グループ | | | | 2 | 1 | 0 | 1 | 100 | 0:33:21 | | |
| 11 | | 641 | 第26回 試 | 2915 | 介護の基 | 表示済 | 共創未来グループ | | | | 2 | 1 | 0 | 1 | 100 | 0:18:13 | | |
| 12 | | 641 | 第26回 試 | 2916 | コミュニケ | 表示済 | 共創未来グループ | | | | 2 | 1 | 0 | 1 | 100 | 0:15:36 | | |
| 13 | | 641 | 第26回 試 | 2917 | 生活支援 | 表示済 | 共創未来グループ | | | | 2 | 1 | 0 | 1 | 100 | 0:23:39 | | |
| 14 | | 641 | 第26回 試 | 2919 | 介護過程 | 表示済 | 共創未来グループ | | | | 2 | 1 | 0 | 1 | 100 | 0:07:19 | | |
| 15 | | 641 | 第26回 試 | 2999 | 発達と老化 | 表示済 | 共創未来グループ | | | | 2 | 1 | 0 | 1 | 100 | 1:10:00 | | |
| 16 | | 641 | 第26回 試 | 3000 | 認知症の | 表示済 | 共創未来グループ | | | | 2 | 1 | 0 | 1 | 100 | 0:11:24 | | |
| 17 | | 641 | 第26回 試 | 3001 | 障害の理 | 表示済 | 共創未来グループ | | | | 2 | 1 | 0 | 1 | 100 | 0:13:57 | | |
| 18 | | 641 | 第26回 試 | 3002 | こころか | 表示済 | 共創未来グループ | | | | 2 | 1 | 0 | 1 | 100 | 0:08:25 | | |
| 19 | | 641 | 第26回 試 | 3003 | 総合問題 | 表示済 | 共創未来グループ | | | | 2 | 1 | 0 | 1 | 100 | 0:22:17 | | |
| 20 | | 641 | 第26回 試 | 3065 | 実技試験 | 表示済 | 共創未来グループ | | | | 2 | 1 | 0 | 1 | 100 | 0:00:41 | | |
| 21 | | 661 | 第25回 試 | 2997 | 人間の尊 | 表示済 | 共創未来グループ | | | | 2 | 1 | 0 | 1 | 100 | 0:34:25 | | |
| 22 | | 661 | 第25回 試 | 2998 | 人間関係 | 表示済 | 共創未来グループ | | | | 2 | 1 | 0 | 1 | 100 | 0:01:18 | | |
| 23 | | 661 | 第25回 試 | 3004 | 社会の理 | 表示済 | 共創未来グループ | | | | 2 | 1 | 0 | 1 | 100 | 0:18:46 | | |
| 24 | | 661 | 第25回 試 | 3006 | 介護の基 | 表示済 | 共創未来グループ | | | | 2 | 1 | 0 | 1 | 100 | 0:14:12 | | |
| 25 | | 661 | 第25回 試 | 3021 | コミュニケ | 表示済 | 共創未来グループ | | | | 2 | 1 | 0 | 1 | 100 | 0:07:38 | | |
| 26 | | 661 | 第25回 試 | 3032 | 生活支援 | 表示済 | 共創未来グループ | | | | 2 | 1 | 0 | 1 | 100 | 0:14:52 | | |
| 27 | | 661 | 第25回 試 | 3047 | 介護過程 | 表示済 | 共創未来グループ | | | | 2 | 1 | 0 | 1 | 100 | 0:05:42 | | |
| 28 | | 661 | 第25回 試 | 3054 | 発達と老化 | 表示済 | 共創未来グループ | | | | 2 | 1 | 0 | 1 | 100 | 0:04:08 | | |
| 29 | | 661 | 第25回 試 | 3055 | 認知症の | 表示済 | 共創未来グループ | | | | 2 | 1 | 0 | 1 | 100 | 0:06:24 | | |
| 30 | | 661 | 第25回 試 | 3057 | 障害の理 | 表示済 | 共創未来グループ | | | | 2 | 1 | 0 | 1 | 100 | 0:04:25 | | |
| 31 | | 661 | 第25回 試 | 3060 | こころか | 表示済 | 共創未来グループ | | | | 2 | 1 | 0 | 1 | 100 | 0:07:11 | | |
| 32 | | 661 | 第25回 試 | 3063 | 総合問題 | 表示済 | 共創未来グループ | | | | 2 | 1 | 0 | 1 | 100 | 0:14:40 | | |
| 33 | | 661 | 第25回 試 | 3143 | 実技試験 | 表示済 | 共創未来グループ | | | | 2 | 1 | 0 | 1 | 100 | 0:00:22 | | |
| 34 | | 680 | 第28回 試 | 3145 | 人間の尊 | 表示済 | 共創未来グループ | | | | 2 | 1 | 0 | 1 | 100 | 0:06:27 | | |
| 35 | | 680 | 第28回 試 | 3152 | 人間関係 | 表示済 | 共創未来グループ | | | | 2 | 1 | 0 | 1 | 100 | 0:01:40 | | |
| 36 | | 680 | 第28回 試 | 3153 | 社会の理 | 表示済 | 共創未来グループ | | | | 2 | 1 | 0 | 1 | 100 | 0:17:49 | | |
| 37 | | 680 | 第28回 試 | 3166 | 介護の基 | 表示済 | 共創未来グループ | | | | 2 | 1 | 0 | 1 | 100 | 0:28:17 | | |
| 38 | | 680 | 第28回 試 | 3167 | コミュニケ | 表示済 | 共創未来グループ | | | | 2 | 1 | 0 | 1 | 100 | 0:08:58 | | |
| 39 | | 680 | 第28回 試 | 3169 | 生活支援 | 表示済 | 共創未来グループ | | | | 2 | 1 | 0 | 1 | 100 | 0:26:01 | | |
| 40 | | 680 | 第28回 試 | 3003 | 総合問題 | 表示済 | 共創未来グループ | | | | 2 | 1 | 0 | 1 | 100 | 0:15:27 | | |

20170131111533

＜教育研修ご担当者さま向け＞処遇改善加算 I をとれる

新しい介護職員処遇改善加算 I が平成29年4月から算定できるようになります
給料と連動するキャリアアップの制度を設けた事業所が手厚く評価されます

| 介護職員処遇改善加算の区分 | | | | |
|---|--|---|--|--|
| 2017年1月18日 第135回社会保障審議会介護給付費分科会資料より抜粋 | | | | |
| 加算(I) (新規) (月額3万7千円相当) | 加算(II) (※旧加算(I)) (月額2万7千円相当) | 加算(III) (※旧加算(II)) (月額1万5千円相当) | 加算(IV) (※旧加算(III)) (加算(III)×0.9) | 加算(V) (※旧加算(IV)) (加算(III)×0.8) |
| 算定要件 キャリアパス要件 I 及び キャリアパス要件 II 及び キャリアパス要件 III + 職場環境等要件を満たす(平成27年4月以降実施する取組) | キャリアパス要件 I 及び キャリアパス要件 II + 職場環境等要件を満たす(平成27年4月以降実施する取組) | キャリアパス要件 I 又は キャリアパス要件 II + 職場環境等要件を満たす | キャリアパス要件 I 及び キャリアパス要件 II + 職場環境等要件のいずれかを満たす | キャリアパス要件 I 及び キャリアパス要件 II + 職場環境等要件のいずれも満たさず |
| (注)「キャリアパス要件 I」…職位・職責・職務内容等に応じた任用要件と賃金体系を整備すること 「キャリアパス要件 II」…資質向上のための計画を策定して研修の実施又は研修の機会を確保すること 「キャリアパス要件 III」…経験若しくは資格等に応じて昇給する仕組み又は一定の基準に基づき定期的に昇給を判定する仕組みを設けること 「職場環境等要件」…賃金改善以外の処遇改善を実施すること ※就業規則等の明確な書面での整備・全ての介護職員への周知を含む。 | | | | |

変更内容をわかりやすくいうと…
すべての要件を満たす新区分が「加算I」です
現行の「加算I」を「加算II」、「加算II」を「加算III」とひとつずつずらした形になります

(新)加算 I を算定するには、キャリアパス要件として「教育研修プログラム」の実施・「正当な評価制度」および「評価が反映される給与体系」の導入が必要です

「キャリアパス要件III」は、

- ・一定の基準にもとづいて定期的に昇給を判定する仕組み
- ・勤続年数など経験に応じて昇給する仕組み
- ・研修の修了や資格の取得に応じて昇給する仕組み

のいずれかを設け、就業規則などに位置付けて職員に周知することでクリアできます

料金のご案内(法人様向け)

※料金表示は税別

＜料金例＞
 6か月・8人・各3コンテンツ選択の場合(初期導入費用含) : ¥71,600/事業所
 1か月あたり¥1,325/人(初期導入費用含まない場合)

| ID使用料 (6か月単位) | コンテンツ使用料 (最少3コンテンツから) | 利用メンバー <例> | 選択コンテンツ <例> | 備考 |
|------------------|---|---------------|----------------|--|
| ¥3,600/人 | ¥3,600/人～ 以降1コンテンツ追加ごとに +¥200/人(1か月あたり) | スタッフ1 | 1・2・3 | <ul style="list-style-type: none"> ・従業員1人に1IDの設定となります ・利用期間は6か月ごとの更新となります(料金は一括払いのみ) ・利用期間中の中途解約でも原則返金はできません ・6か月の更新時以降、コンテンツ使用料が10%OFFとなります ・コンテンツの選択変更は、利用更新時のみ可能です ・想定学習時間は、 1か月あたり約2～2.5時間(3コンテンツの場合) 1コンテンツあたり約4～5時間 ・コンテンツは17編あります(2017.1.12現在) |
| | | スタッフ2 | 1・2・4 | |
| | | スタッフ3 | 2・4・6 | |
| | | スタッフ4 | 2・4・6 | |
| | | スタッフ5 | 6・8・9 | |
| | | スタッフ6 | 7・8・9 | |
| | | スタッフ7 | 10・11・12 | |
| | | スタッフ8 | 16・17・18 | |

初期導入費:
 ¥8,000/事業所
 (初期導入時のみ)



管理システム※利用料金:
 ¥1,000/事業所
 (1か月あたり)



※管理システムのご利用で、スタッフの履修管理を簡便に行うことができます

料金のご案内(個人のお客様)


※料金表示は税別

3か月¥5,600 からお申込みいただけます

| ID使用料 コンテンツ使用料 | 備考 |
|---------------------------------------|---|
| 全学習カテゴリ利用可能 ¥5,600/人 | <ul style="list-style-type: none">・利用期間は3か月ごとの更新となります(料金は一括払いのみ)・利用期間中の中途解約でも原則返金はありません・3か月の更新時以降、<u>コンテンツ使用料が10%OFF</u>となります・想定学習時間は、 1コンテンツあたり約4~5時間・コンテンツは17編あります(2017.1.12現在) |
| 試験対策編/ 介護福祉士 過去問題コース ¥3,600/人 | <ul style="list-style-type: none">・利用期間は3か月ごとの更新となります(料金は一括払いのみ)・利用期間中の中途解約でも原則返金はありません・3か月の更新時以降、<u>コンテンツ使用料が10%OFF</u>となります |
| 試験対策編/ 介護支援専門員 過去問題コース ¥3,600/人 | <ul style="list-style-type: none">・利用期間は3か月ごとの更新となります(料金は一括払いのみ)・利用期間中の中途解約でも原則返金はありません・3か月の更新時以降、<u>コンテンツ使用料が10%OFF</u>となります |



第13回 日本e-Learning大賞 <http://www.elearningawards.jp/e-learning.html>
介護教育特別部門賞 受賞

 **しるべ 倶楽部**®は株式会社みらい町内会の登録商標です


 **GOOCUS**
アプリをダウン・ロード

 App Store
からダウンロード

 ANDROID アプリ
Google Play

Gooocus | モバイルラーニングプラットフォーム
デベロッパ: Castalia Co. Limited.
Gooocus | Mobile Learning
[Castalia Co., Ltd. Education](#)

無料でお試しできます！

 **しるべ 倶楽部**® 体験版

体験版ログインID : shirubekurabu
体験版ログインPW : shirubekurabu

■会社概要

会社名 株式会社みらい町内会
資本金 50,000,000円
主要株主 東邦ホールディングス株式会社 (東証一部 証券コード:8129)
代表者 代表取締役社長 加藤 勝哉
設立 2014年(平成26年)12月8日
本社所在地 東京都世田谷区代沢5-2-1
丸の内オフィス 東京都千代田区丸の内1-9-2グラントウキョウサウスタワー10F

【主な事業内容】

- * ICTを活用した高齢者単独世帯向け生活支援サービス事業
- * 認知症高齢者及び介護者サポート事業
- * e-ラーニング事業
- * ヘルスケア関連コンサルティング事業
- * 電気通信事業 他

お問合せ
資料請求は
お気軽に

東邦ホールディングスグループ
 **みらい町内会**
FAX.03-6838-2903

サービス事業本部 地域ネットワーク推進室
TEL.03-6838-2834 [担当:日高・植田]
東京都千代田区丸の内 1-9-2
グラントウキョウサウスタワー 10F
mirai-town@so.tohoyk.co.jp



みらい町内会
ウェブ
サイト

全ては健康を願う人々のために

